

MITARBEITER

zeitgemäß führen, aufbauen und entwickeln, bereits mit den vertraglichen Grundlagen, korrekt binden, in allen Lebenslagen über steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Möglichkeiten Anreize schaffen

3 WORKSHOPS AN EINEM TAG FÜR:

1.
WICHTIGE
IMPULSE

2.
OPTIMIERTES
PERSONAL-
MANAGEMENT

3.
FACHKRÄFTE
VON HEUTE
UND MORGEN
SICHERN

PROGRAMMABLAUF

10.00 Uhr bis 10.15 Uhr

Empfang mit Kaffee und Tee

10.15 Uhr bis 10.30 Uhr

Gemeinsame Begrüßung und Erläuterung zum Tagesablauf

10.30 Uhr bis 12.00 Uhr

Workshop 1, 2, 3

12.00 Uhr bis 13.00 Uhr

Gemeinsames Mittagessen im Speisesaal

13.00 Uhr bis 14.30 Uhr

Workshop 1, 2, 3

14.30 Uhr bis 15.00 Uhr

Kaffeepause und Diskussion

15.00 Uhr bis 16.30 Uhr

Workshop 1, 2, 3

Feedback und Ende der Veranstaltung

VERANSTALTER

SK akademie GbR

Passauer Str. 15, 94161 Ruderting

KOSTEN UND NUTZEN

Die Seminargebühr pro Teilnehmer beträgt 75,00 Euro netto zzgl. 19 % Umsatzsteuer 14,25 Euro = 89,25 Euro brutto.

Jeder Teilnehmer erhält eine ordnungsgemäße Rechnung sowie eine Teilnahmebestätigung.

Im Preis enthalten sind die Unterlagen zu den Workshops, die Kaffeepausen sowie das Mittagessen mit einem Getränk.

Wenn Sie vegetarisch Mittagessen möchten, teilen Sie uns dies bitte bei Ihrer Buchung zur Planung mit.

Verzahntes, komprimiertes und praxisorientiertes Wissen werden für den Einsatz bzw. Ihr Personalmanagement für den künftigen Erfolg Ihres Unternehmens vermittelt.

ACHTUNG – BEGRENZTE TEILNEHMERZAHL

Anmeldefrist bis 26.04.2019

Anmeldung per Fax an 08509 93619-19 oder per E-Mail an info@skconcept.de

Name

Firma

Straße

PLZ/Ort

Fon/Fax

E-Mail



1 TAG – 3 WORKSHOPS – ERFOLGREICH FÜHREN

**EIN GUTES TEAM
DER SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG**

Mittwoch, 08. Mai 2019

Gäste - und Tagungshaus St. Pirmin
der Benediktinerabtei Niederaltaich

WORKSHOP 1

MITARBEITER ZEITGEMÄSS FÜHREN UND ENTWICKELN

Gespräche mit Mitarbeitern – Motivierende Kommunikation

MITARBEITER FÜHREN UND BINDUNG VERBESSERN

Kommunikation ist der Schlüssel zu langfristig gelungenen Beziehungen – privat wie geschäftlich.

Die Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg Ihres Unternehmens – eine Binsenweisheit. Trotzdem sind viele Mitarbeiter mit dem Informationsfluss mit ihrem Vorgesetzten unzufrieden. Ein wichtiges Tool zur Verbesserung der Kommunikation im Unternehmen sind strukturierte und geplante Gesprächssituationen, wie regelmäßiges Mitarbeitergespräche und Teambesprechungen.

IN DIESEM WORKSHOP ERFAHREN SIE

Grundlagen der personenzentrierten, empathischen Gesprächsführung

Bedürfnisanalyse Ihres Gegenübers in Abhängigkeit von seiner persönlichen Situation

Wie Sie und Ihr Mitarbeiter sich auf ein strukturiertes Mitarbeitergespräch vorbereiten und es erfolgreich führen

Voraussetzungen für effektive Teamgespräche (Besprechungen leiten)



DR. GEORG HANDWERKER
Systemischer Coach und Kinderarzt,
Coach im Zentrum GbR, Passau
www.coach-im-zentrum.de

WORKSHOP 2

WAS DEN ARBEITGEBER IM ARBEITSVERHÄLTNIS BEWEGT...

ANTWORTEN UND LÖSUNGEN ERFAHREN SIE IN DIESEM WORKSHOP FÜR

Der Arbeitsvertrag und das Arbeitsverhältnis auf den Punkt gebracht.
Von der Bewerbung bis zur Kündigung.

Lebensphasen des Arbeitnehmers aktiv (mit)gestalten – Motivation und Mehrwert für Arbeitgeber und Arbeitnehmer

Flexibilisierung / neue Arbeitszeitmodelle
Befristungen und Brückenteilzeit

Ist der Mini-Job auch rechtlich „mini“?

Wichtige Regelungen zu Gehaltszusatzleistungen

Datenschutz im Arbeitsrecht – Praxisgerecht für den Unternehmer gestalten

Mitarbeiter statt Selbstständige zum „Schein“



DIPL. BWIN MARIANNE KILLINGER (M.A.)
Rechtsanwältin, Fachanwältin für Handels- und Gesellschaftsrecht, Fachanwältin für Steuerrecht
Dozentin Universität Passau
www.skadvo.de

WORKSHOP 3

Anreize für Mitarbeiter über steuerliche und sozialversicherungsrechtliche Möglichkeiten schaffen sowie wichtige Kennzahlen im Personalbereich kennen und analysieren.

DIESER WORKSHOP BEINHALTET U.A.:

LOHN- BZW. GEHALTSBAUSTEINE WIE Z.B.

das E-Bike
den Betriebsausflug
das Handy
die Altersvorsorge
den (E-) Dienstwagen
den Gutscheine
den Rabattdreibetrag



Daneben zeigen wir Ihnen wichtige Kennzahlen aus dem Personalbereich, wie z. B. Fluktuationsrate, Durchschnittsalter sowie deren Analyse bzw. Einfluss auf die Personalplanung.

Abschließend lernen Sie die digitalen Möglichkeiten bei der Lohnabrechnung kennen. Die sich daraus ergebenden Möglichkeiten für Ihr Unternehmen werden Ihnen aufgezeigt.



STB DIPL.-KFM GERO SPINKA (M.A.)
Geschäftsführer SK Concept GmbH
Steuerberatungsgesellschaft
Dozent Universität Passau
www.skconcept.de